



山东省立医院始建于1897年，迄今已有105年的悠久历史，是一所集医疗、教学、科研和预防保健、指导基层等任务于一体的省级综合性医院。现有在职职工1939人，其中高级职称人员340余名，具有博士学位人员136名，编制床位1324张；医院年平均门诊量130万人次，年出院病人2.57万人次。设临床和医技科室54个，其中泌尿外科、妇产科、儿科、心血管研究治疗中心、消化内科、呼吸内科、小儿外科等科室是山东省医药卫生重点学科；医院还设有山东省生殖医学研究中心、山东省疼痛临床研究中心等12个省级医学研究中心；为适应现代医学发展和满足不同层次人员医疗需求而新建并发展起来的生殖医学中心、PET-CT诊疗中心、健康查体中心等8个诊疗中心正以其独具的优势跻身国内和省一流行列。山东省立医院同时还是山东大学的临床医学院，各临床科室均设有教学研究室，现有硕士点28个，硕士生导师152名；博士点18个，博士生导师34名，拥有博士后流动站，博士后在站人员9名。

医院领导高度重视医院科技工作，主要领导抓科技，成立了科技外事处，召开了两届科技大会，为实施“科技兴院”战略奠定了坚实的基础，使院科技教育工作有了较快发展。

### 一、加大科技投入，改善科技支撑条件

资金投入是医院发展的物质基础，是医院科技发展的必要条件。为此，医院专门设立了科技基金，每年拨出300万元，用于科技的发展，设立了博士生导师基金，留学回国人员基金，院内计划基金，院内博士基金，对于分配来院工作的博士人员给予2万元的科研启动经费，并专门设立了院内重大技术项目科研基金，医院每年确定一项重大技术项目或联合攻关项目，根据课题情况，给予30万元以上的启动经费，并结合现有的研究基础和专业、人才优势，选择几个医学科学前沿且与防病治病密切结合的重大课题，集中资金支持，建立课题首席专家负责制，进行联合攻关，努力搞出高水平科研成果。

医院加强了中心实验室的建设，投入2000多万元改建了科研楼，购置了先进的仪器设备，初步形成了医院的科研中心，万元以上设备26台，其中进口仪器18台，投资额占总数的93.8%，并在国内率先开展了肿瘤患者Yo、Hu、Ri抗体的检测，该方法特异性强、准确性高，使癌症提前3-5个月甚至3-5年就能预测到，对肺癌、卵巢癌、前列腺癌、乳腺癌、子宫内膜癌、淋巴瘤等恶性肿瘤的早期发现有重要价值。另外，引进的德国UROIMMUN制剂中心的生物薄片新技术，可开展近200项特殊检测项目，一滴血

清可检测多种抗体,使自身免疫性疾病和感染性疾病的免疫荧光检测简单易行,其潜在的诊断价值对众多患者的有效治疗有重要意义。今后五年医院准备再拿出1000万元,用于中心实验室的建设,争取建设成为一个开放性的综合性省重点实验室。

另外,投资了80万元改造、完善、提高了医院访问国际互联网的性能及速度,建成了全省首家医疗机构的小区联网,通过宿舍联网,医院职工可以在家查询医院的医学文献,访问Internet,加强了与国外的医学交流,并投资20余万元建立了计算机图书管理系统,代替了图书借阅、采编、流通、管理的手工操作,职工在办公室或家中就能查阅图书。近期医院还将投资1500万元完善、更新信息网络系统,提高医学信息的更新速度,为临床医务人员的科研及信息交流提供更好的服务。

## 二、加强重点学科建设,促进全面发展

目前全院有省医药卫生重点学科8个,院内重点学科5个。抓好重点学科建设与管理是促进学术队伍建设,加强人才培养,提高科研水平和质量、教学质量的一项根本性工作。从院领导到职能部门以及重点学科负责人,对重点学科建设的重要性有了充分认识,把重点学科建设当作医院发展的战略任务来抓,都以高度的责任心来对待重点学科建设,形成了齐抓共管的良好氛围。为保证重点学科建设的各项工作落到实处,医院多次召开由职能部门负责人、科室主任、学术带头人参加的一系列会议,研究学科发展中遇到的问题,确保了重点学科建设在医院工作中的重要地位,强化了全院职工的重点意识。根据卫生厅重点学科管理办法,制订了切实可行的工作计划和发展规划,将重点学科建设纳入了科学化、管理轨道。按照明确目标、突出重点、加强协作和形成拳头原则,医院加强了对重点学科的管理,并在人员、设备、资金等方面实行倾斜政策。近年来为5个首批重点学科增添仪器设备347台(件),为3个第二批重点学科增添仪器设备70台(件),为进一步完善妇产科生殖医学实验室建设,扩大了实验用房400余平方米,投资500余万元,增添仪器设备36台(件)。今年计划投资600余万元,以加强生殖医学实验室的建设,确保其领先地位。为泌尿外科投资400余万元,增添仪器设备41台(件),其中20万元以上的11台(件),其他各重点学科也都增添了一定数量的较为先进的仪器设备。另外,在人才培养与引进、科研立项等方面给予了重点扶持。在卫生厅组织的重点学科评估中,院妇产科两次都为全省第一名,儿科亦由中期评估时的第五名上升到了第二名,重点学科建设取得了很大成绩,重点学科发表的论文占全院的80%,在上级部门立项的科研课题占全院的38.6%,获得

的成果59.8%。通过抓重点学科这一关键环节,带动了全院科技工作的顺利开展,为完成重大科技攻关课题,提高医疗技术水平,再造新的优势学科,创造了良好的条件,院有重点、科有特色的局面已经形成。

## 三、建立健全规章制度,完善激励机制

为充分调动广大科技人员从事科研开发和成果转化的积极性,医院制订了《医院科技教育发展规划》及《医院科技工作管理暂行办法》等9个配套相关试行文件,加大了科技奖励力度,对获得省科技成果一等奖或国家级奖励的主要科研人员实行重奖,奖金10-50万元,并在职称晋升等方面给予优惠政策,加大了中标立项奖励幅度,设立了院级成果奖、新技术引进与开发奖、发表论文出版专著奖,并规定论文若被SCI、ISTP收入,每篇奖励5000元。放开了科研经费管理,课题负责人拥有科研经费的支配权。近年来,申报上级科研课题300余项,获奖立项145项,通过鉴定的成果132项,有92项获上级奖励,获奖成果占鉴定总数的67.5%,在省级以上专业杂志发表论文2657篇,出版专著47部,有5篇论文分别被SCI或美国生物医学文摘收入。妇产科生殖医学中心创立的助孕技术系列研究,已达到国际先进水平,部分达国际领先地位,1999年被评为山东省十大科技成果之一,2000年山东省科技进步一等奖,内分泌科的《中西医结合治疗Graves病基础与临床研究》获2002年省科技进步一等奖。小儿科开展的蘑菇伞封堵术治疗小儿先天性心脏病的研究已达国际先进水平,率先使用国产导管封堵动脉导管未闭,目前正在与有关单位合作研究治疗房间隔缺损的国产材料,以填补国内空白。泌尿外科开展的多囊肾囊肿内引流术治疗多囊肾的研究亦达到了国际先进水平。

“十五”规划纲要中指出,要把改革开放和科技发展作为动力,要把发展科技教育放在突出位置,进一步实施科教兴国战略,振兴科技。在新的世纪里,医院将进一步解放思想,继续坚持科技兴院,增强医院发展后劲,继续加大科技投入,重点学科建设在资金投入、仪器设备配置、人才引进与培养等方面给予倾斜和重点扶持,大力开发新技术新项目,增强医院的市场竞争力,进一步加强实验室的建设与管理,为高水平高层次的科研,为高精尖特色和特长技术的实验和开展营造良好的环境和条件,为促进山东省卫生事业和经济、社会的发展做出新的更大的贡献。

(作者单位:山东省立医院)