

加强科研管理 促进医院发展

葛树建

山东省立医院是集医疗、科研、教学、保健于一体的全省规模最大的综合性医院。科研工作 是医院的重要工作之一。实践使我们认识到医院的发展，尤其是临床医疗水平的提高、新兴学科、交叉学科的形成，中青年骨干、学术带头人的培养，在很大程度上有赖于科研工作的发展。另外，医院科研工作的发展亦是提高医疗质量、教学水平的必由之路，是培养高质量专业人才的关键，只抓临床工作而忽视科研的发展，医院就形不成自己的特色，各专业委员会的发展就会出现后劲不足。本文就近几年我院科研管理工作谈几点体会：

一、加强科研管理部门建设，做好服务宣传工作
科研管理的目标是出成果、出人才、出效益，推动医院科学技术的发展，提高医院的整体医疗技术水平。实践证明，领导对一项工作的成败起着关键作用，领导重视了，问题就好解决了。我院院领导高度重视医院科研工作，一位副院长专门负责医院科研工作，为了加强科学工作的管理，专门把科研工作从医务处分离而来，成立了科教处，最近又专门成立了科技外事处，并召开了两届科教大会。为医院科研工作的发展奠定了基础。

医院科研管理部门，既是科研日常管理的办事机构，在医院科研管理活动中发挥着组织计划，协调监督、服务指导的作用，同时又是一个服务机构。我院成立科技外事处后，专门配备了高层次专业技术人员和管理能力强的专职管理人员。在成立科技外事处之前，我院无一项国家自然科学基金项目，而且医院许多专家根本不了解有关国家自然科学基金的政策和科学基金制的内涵，另外，国家自然科学基金的领导与评审专家对我院不了解，不明白作为一个省立医院，为什么会有硕士点、博士点，对我院能承担并独立完成国家自然科学基金项目的的能力表示怀疑。成立科技外事处以来，医院专门派人到国家自然科学基金委帮助工作，并随时注意医院科研工作的对外宣传。另外，对医院专业人员加强了咨询服务工作，并多次邀请国家自然科学基金委管理人员及获国家自然科学基金项目人员举办专题讲座，对有关基金项目申请人员、管理人员进行培训等。通过努力，第一年就获国家自然科学基金项目2项，实现了零的突破，第二年获国家自然科学基金项目3项。

二、多渠道，全方位争取科研经费

科研经费是开展科研活动的物质基础，是衡量科研工作的规模、实力和地位的一个重要指标。以前医

院申请科研经费的渠道较狭窄，仅局限于省卫生厅项目和省科技厅项目，并且，获得项目数量既少，科研经费数额又少，一般每年50-60万元左右，横向联合项目可以说基本没有。近几年，积极组织专业技术人员申报各科科研课题，不同层次，不同形式，不同途径开展合作，加强了山东大学合作。本着走出去，请进来的原则，加大对外宣传，邀请有关管理部门表示进行学术讲座。通过2年的努力，目前，医院纵向课题经费数额、种类已经有了很大发展，国家自然科学基金项目，国家有关部委项目，省内重点项目等都有了零的突破。去年纵向科研经费300余万元。今年有望突破400万元。同时积极开展横向联合。拓宽经费来源，今年横向科研经费初步达到100万元。

三、改变科研经费管理模式，调动科研人员积极性
为鼓励科研人员积极争取和承担各类科研项目，制定了科研经费奖励政策，凡是获得上级立项的科研项目，有资项目给予1:1的经费匹配。无资项目，国家级立项给予5万元，省部级3万元，厅局级1-2万元。同时每年给予一定奖励，国家级课题奖励所获经费的10%，省部级6%，厅局级4%。在科研经费使用管理方面，对于上级划拨科研经费，真正实行了课题负责人负责制，由课题负责人支配，简化报销程序。学术会议是科技人员开阔眼界，加强系统信息的重要手段。为活跃学术气氛，促进科技工作的发展，积极支持科技人员参加高水平学术会议，并规定科研经费可以支付出国参加学术会议的费用，同时增加了劳务费、招待费、交通费等，使科研人员的积极性有了很大提高，课题按时完成率亦有了明显提高。

通过几年工作的开展，我院的科研水平有了很大进步，医院在国内的知名度亦有了很大提高，科研项目数量、科研项目档次、科研经费数额得到了很大发展，从而促进了科研成果的产生，近三年有2项科研成果获省科技进步一等奖，实现了医院历史上省科技进步一等奖零的突破，并有一项成果冲击国家科技进步奖，专业组排名第5位。另外，科技论文发表的质量逐年上升，在全国医疗及科技论文排名中，由前几年的50名之外已达到连续两年排名36位，今年排名32位。SCI收录论文数量逐年增多。

总之，科研工作的开展，保持和发展了医院的特色和优势，提高了医院的科研水平和学术地位，促进了医院的学科建设，使医院具备了强大的发展活力和后劲。

(作者单位：山东省立医院)